

В соответствии со ст. 95 Трудового кодекса Российской Федерации, так называемый сокращённый рабочий день в настоящее время может только предшествовать нерабочему праздничному дню.

При этом в некоторых случаях, например, при новогодних праздниках, которые приходятся на холодный сезон, логичным шагом было бы сокращение продолжительности первого рабочего дня в календарном году, который следует сразу по окончании праздников, для создания благоприятных условий возвращения граждан к привычному ритму рабочего процесса после новогоднего перерыва.

В связи с этим мы просим оценить целесообразность внесения в трудовое законодательство изменений в части уменьшения на два часа продолжительности первого рабочего дня в календарном году, следующего за нерабочими новогодними праздниками.

Директор Института
социальных исследований
и развития гражданских инициатив



М.С. Петунин